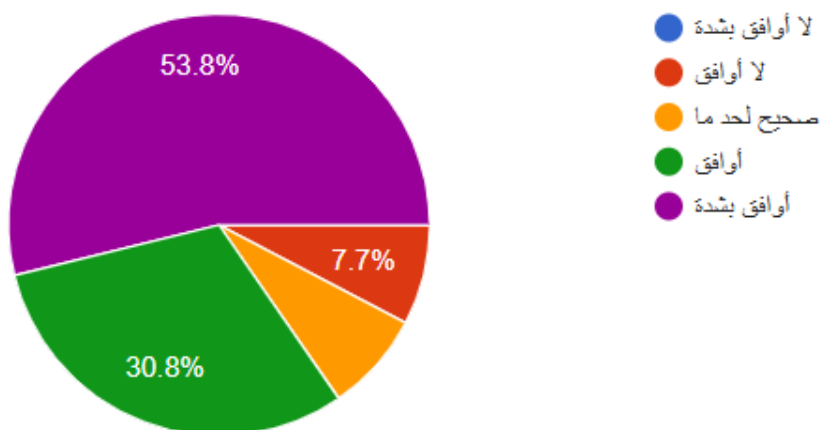


الرسوم البيانية لقياس رضا الموظفين والمتعاونين - 2024

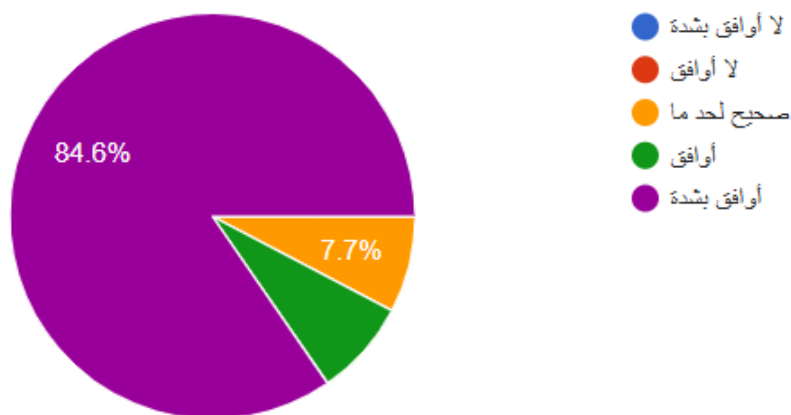
أنا أفهم الأهداف الاستراتيجية لجمعية هدية عالم بشكل واضح.

13 ردًا



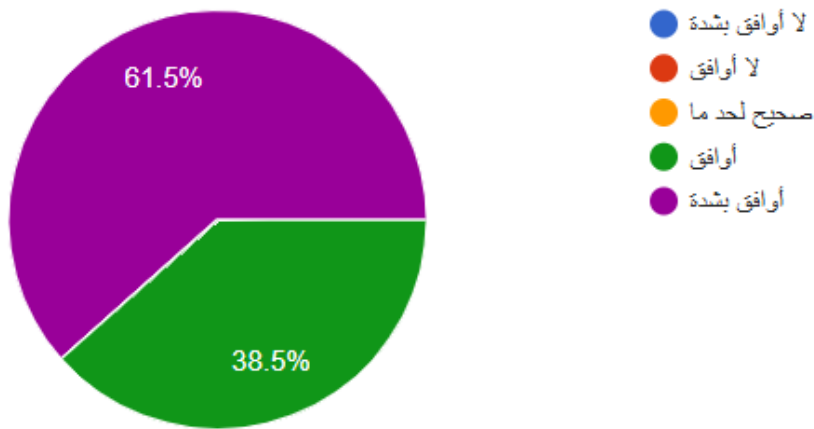
دوري في تحقيق أهداف جمعية هدية عالم واضح بالنسبة لي.

13 ردًا



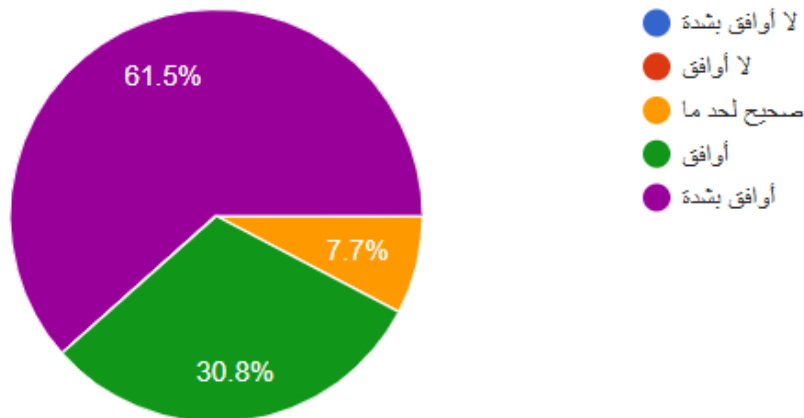
أعتقد أن هناك فرصة للنمو والتطوير الشخصي لي بالعمل في/مع جمعية هدية عالم .

13 ردًا



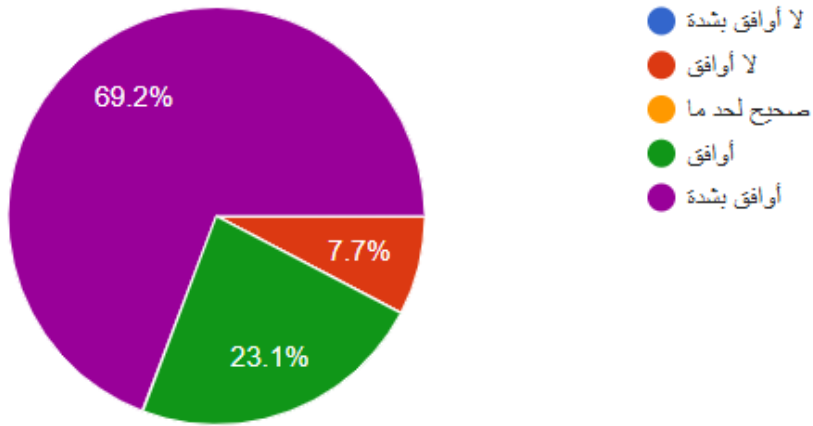
أرى نفسي أعمل في/مع جمعية هدية عالم خلال العامين القادمين.

13 ردًا



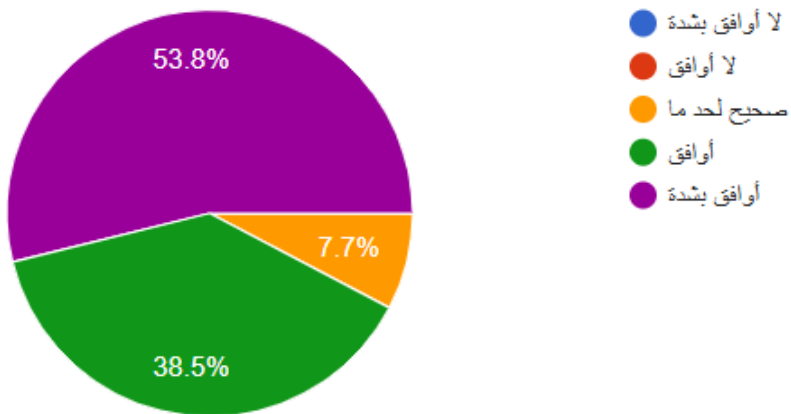
أنا راض عن وظيفتي ودوري في/مع جمعية هدية عالم بشكل عام.

ردًا 13



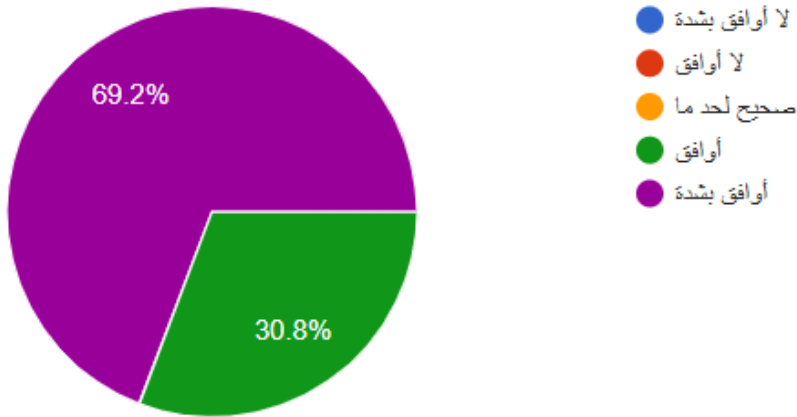
أستمتع بممارسة عملي ومهامي اليومية.

ردًا 13



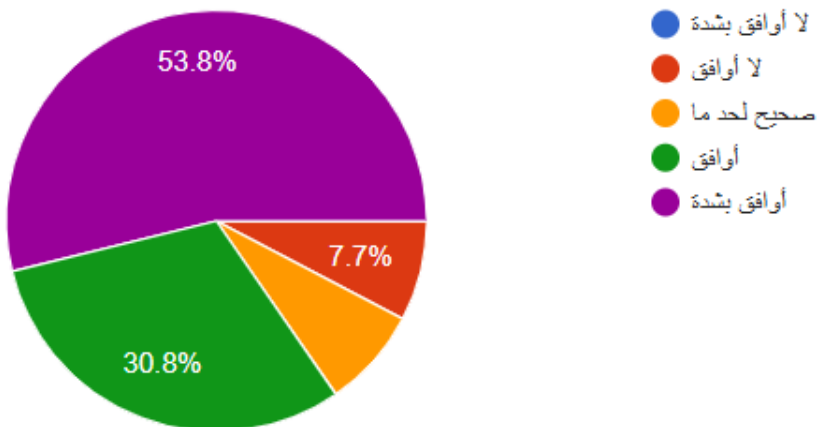
أستمتع بكوني جزء من فريق العمل الحالي والعمل معهم.

13 ردًا



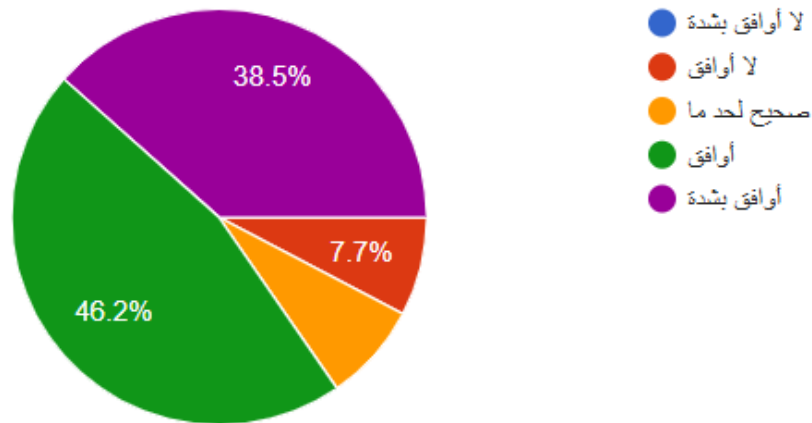
أعرف لمن أتجه في حال وجود مشكلة

13 ردًا



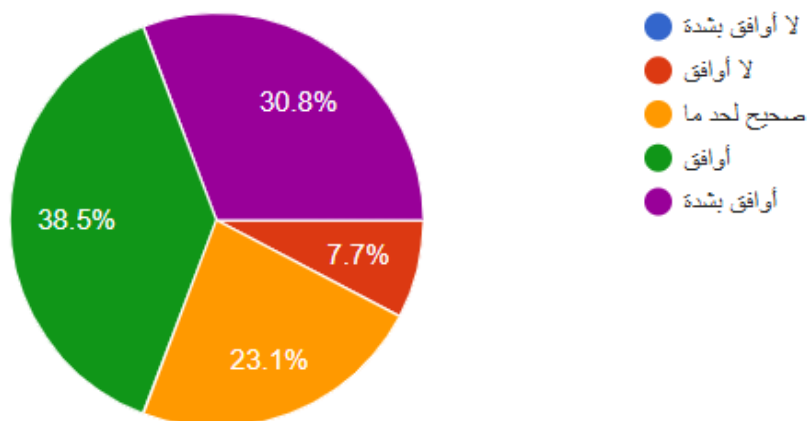
أشعر بأن جميع الوسائل والأدوات المطلوبة لأداء العمل والتعامل مع المشكلات اليومية متوفرة بالنسبة لي.

13 ردًا



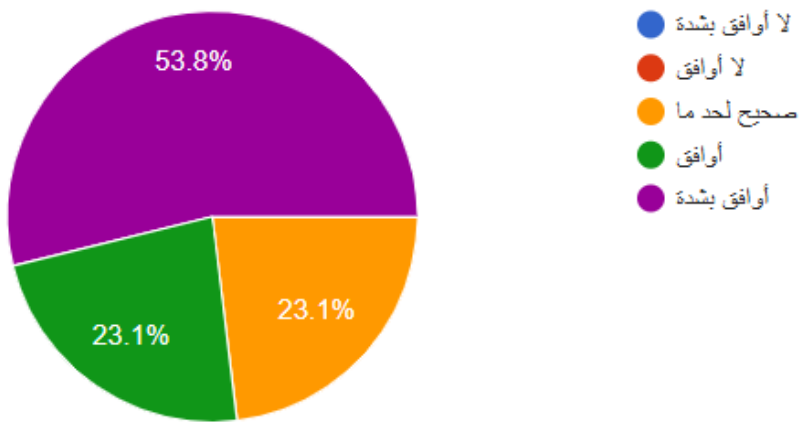
أستطيع الحصول على جميع المعلومات المطلوبة بسرعة وسهولة.

13 ردًا



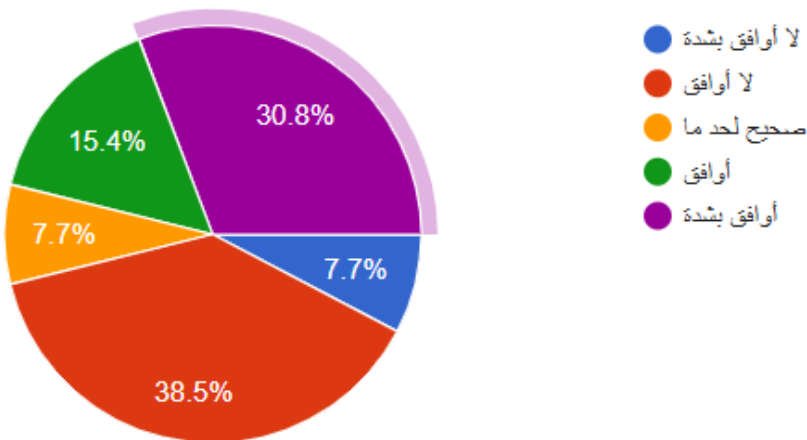
أشعر بأن رؤسائي يقدرّون المجهود والعمل الذي أقوم به

13 ردًا



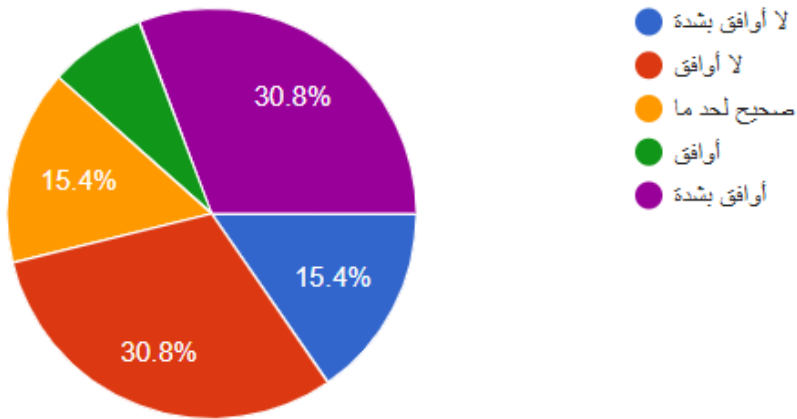
الراتب والمميزات المادية المقدمة لي تتناسب مع طبيعة مهامي.

13 ردًا



الراتب والمميزات المادية المقدمة لي تتناسب مع أقراني في سوق العمل.

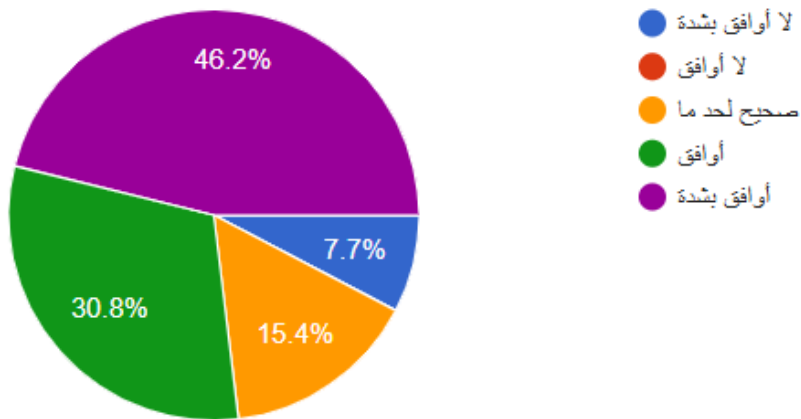
13 ردًا



لا أوافق بشدة
لا أوافق
صحيح لحد ما
أوافق
أوافق بشدة

أشعر بأن عملية تقييم أدائي عادلة ومنصفة

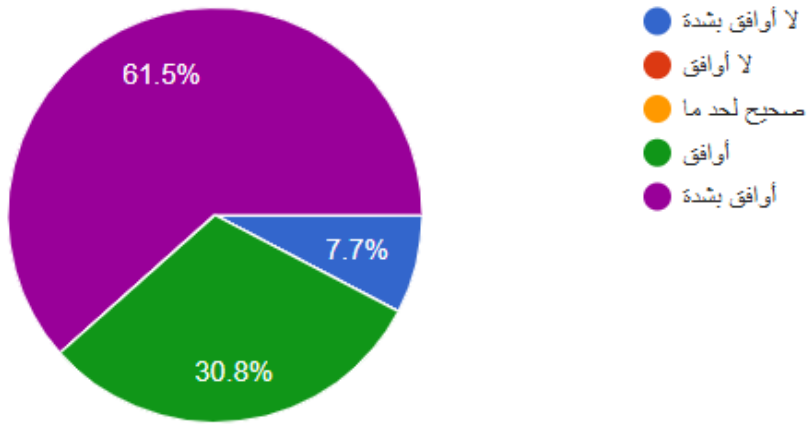
13 ردًا



لا أوافق بشدة
لا أوافق
صحيح لحد ما
أوافق
أوافق بشدة

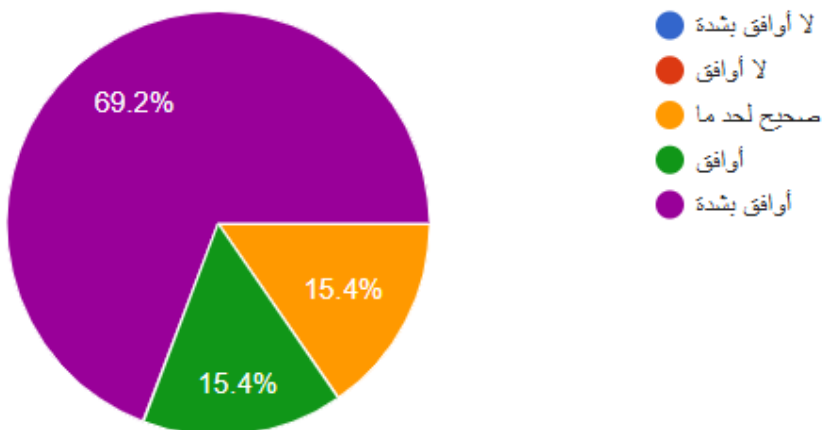
أشعر بالاحترام من قبل الإدارة والرؤساء.

13 ردًا



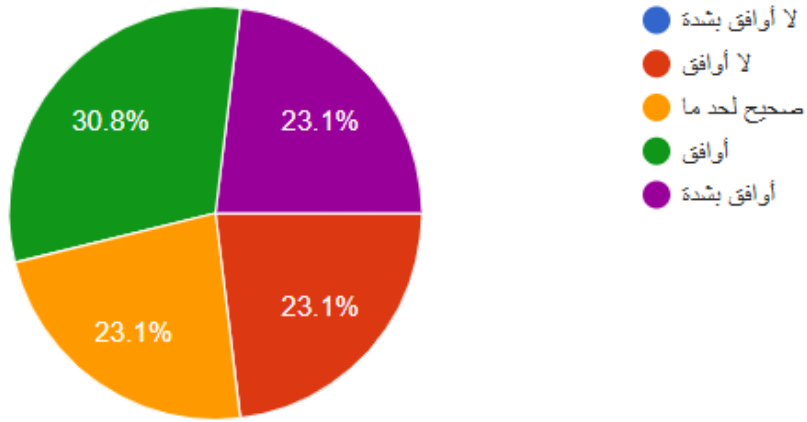
أشعر بأن آرائي واقتراحاتي مسموعة.

13 ردًا



أشعر أن الإدارة تحترم وقتي الشخصي مع عائلتي.

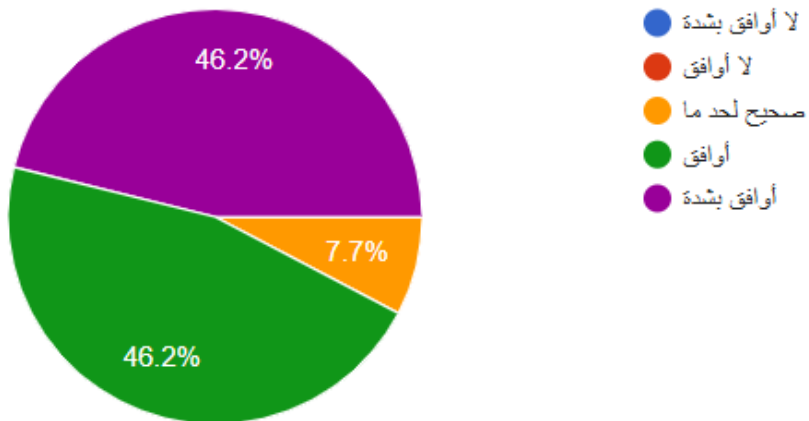
13 ردًا



● لا أوافق بشدة
● لا أوافق
● صحيح لحد ما
● أوافق
● أوافق بشدة

أُتلقى ملاحظات بناءة من قبل فريق العمل.

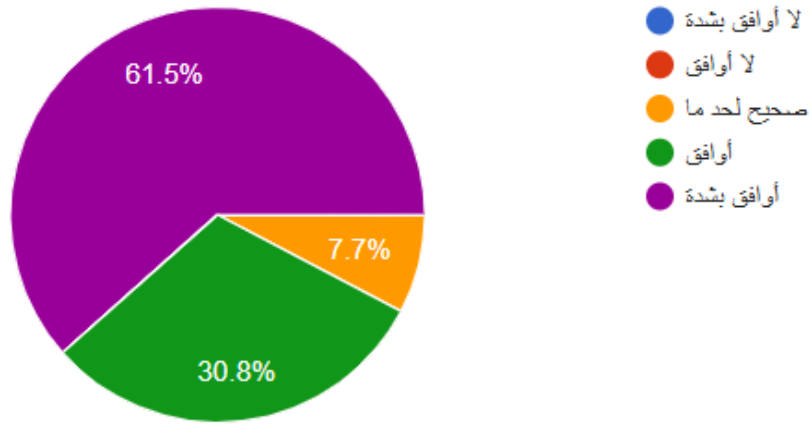
13 ردًا



● لا أوافق بشدة
● لا أوافق
● صحيح لحد ما
● أوافق
● أوافق بشدة

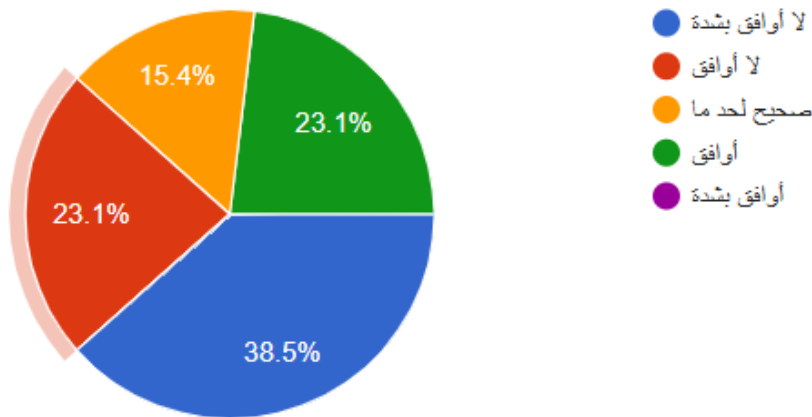
أتلقي الشكر والتناء عند القيام بعمل جيد.

13 ردًا



أعتقد أن بيئة العمل لا تساعدني على تحقيق التوازن بين العمل وحياتي الشخصية.

13 ردًا



في حال تود أن ننصحنا بإضافة شيء ما، أو تنفيذ عمل ما بطريقة مختلفة. ماهي نصيحتك؟

7 ردود

اطلب من الادارة التنفيذية تطوير فريق العمل بدورات مما يسهم ذلك في تسهيل العمل.

بيض الله وجيهمكم ، وما قصرتم

بسم الله والصلاة على رسول

السلام عليكم

من باب التّقدّم والتّطوير والضبط اعلام المدير التنفيذي بكل كبيره وصغير وهذا امر ممتاز لابد منه لآكن هناك امور قد تكون خارج عن الارادة ولا بد من التنفيذ من قبل الموظف مباشرة وثم اخباره او تكليف ياتي ممن هو اعلى من المدير التنفيذي دون علم الموظف بعدم علمه وثم يكون الملام في هذا الموقف الموظف لعدم اعلام المدير التنفيذي وهناك امور تعمل بشكل دوري لا تحتاج الى ان تبلغ كل مره، المره الاولى تكفي وتبلغ كيفية الآلية مع انها امور دوريه . وامور تم اخذ الاذن والاعتماد من المدير التنفيذي بها وثم الاعتراض على الموظف بها . تكليف الموظف بما ليس مجاله او تخصصه ثم الاعتراض في حال التّقصير .. هذا ما تم ذكره بشكل عام. متمنيين عام مزهر مليء بالنجاح ونسأل الله التوفيق والسداد وصلّى اللهم وبارك على نبينا محمد واجر دعوانا ان الحمد لله رب العالمين

١. التدرج في تطبيق القرارات بناءا على سير العمل.

٢. مراعاة ضغط العمل والاولويات فيها عند التكليف بمهام جديدة (بالنسبة للاداريين الملتحقين مؤخرا).

- 1- يلزم تحديد مسارات العمل بشكل أيسر وأوضح
- 2- من الضرورة تحديد أوقات اجازة لجميع الموظفين
- 3- موظفي الجمعية فريق واحد ويلزم التعامل معهم على هذا الأساس وليكون بينهم احترام متبادل ونقد بناء وهادف

اولا ان يتم تأهيل الفريق الذي يعمل في الجمعية بدورات وورش تنمويه في الجانب الفني والإداري لإضافة له مهارات إبداعية(التخطيط المسبق- حس وادراك تنبؤي- الملاحظة والتدوين - توليد وصياغة الافكار - و....)

يجب إعطاء أهمية عميقه للإدارة المالية والحسابات (الدورة المستندية والدورة المحاسبية)

ان يتم تعيين شخص إداري يكون مشرف على كل مسؤولي الباقات بخلاف رئيس مجلس الإدارة والمدير التنفيذي وذلك لتحقيق أهداف (...) ومتابعتهم ورفع تقارير إدارية ومالية.

ان يكون لدى الفريق وعي بالحوكمة وأهمية هذا القطاع عن غيره .

ان لا يتم الدخول في أعمال ومشاريع عرضية بدون تخطيط إداري ومالي .

ان تكون لدى الجمعية اجتماعات دورية وموسمية وتقييمية وتطويرية بخلاف الاجتماعات الرسمية .

يجب تفعيل مركز جمع الأموال بخطة مدروسة وذلك لتعدد مصادر دخل الجمعية.

ايتم يتم اعاده هذا التقييم بعد شهرين.

ضبط الأمور المحاسبية والعهد المالية وموضوع الضرائب حتى لا يكون هناك خطر على وجود الجمعية والعاملين فيها بالذات المسؤولين المباشرين